

Порядок расчета заработной платы педагогических работников МБОУ СОШ № 8 г.Бирска

Оплата труда учителей осуществляется на основе ставок заработной платы.

Заработная плата учителя включает в себя:

- оплату труда исходя из ставки заработной платы и установленного на учебный год объема учебной нагрузки;
- выплату компенсационного характера;
- выплату стимулирующего характера;
- выплату, обусловленную районным регулированием оплаты труда.
- выплату, обусловленную районным регулированием оплаты труда.

Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения установленной ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается учителям не менее двух раз в месяц в предусмотренные коллективным договором дни.

Педагогическим работникам устанавливаются **выплаты стимулирующего характера**, в том числе доплаты к ставкам заработной платы в процентах за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей учителя:

- за классное руководство - в зависимости от наполняемости класса;
- за заведование кабинетом — до 20 %
- за проверку тетрадей по русскому языку и иностранным языкам — до 15 %
- за высшее образование – до 5 % от ставки учителя
- за ведение кружковой работы – в зависимости от проведенных часов данной работы
- за квалификационную категорию (высшая – 55 %, первая – 35 %)
- за имеющиеся звания, ученые степени – до 15 %
- за ведение предметов по родным языкам – до 15 %
- за ведение пришкольного участка – до 15 %

С целью привлечения на работу молодых специалистов установлена доплата молодым специалистам в размере до 30 %.

Педагогическим работникам кроме вышеуказанных доплат могут устанавливаться другие доплаты стимулирующего характера (при наличии фонда оплаты труда) согласно ежемесячных

итогах совместного мониторинга деятельности педагогических работников путем набора суммы рейтинговых баллов по показателям деятельности педагогических работников, а именно:

- за объемные показатели деятельности,
- показатели качества обученности учащихся,
- показатели профессиональной компетентности.

Решение об установлении размера выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, принимает Комиссия, утверждённая приказом директора (далее — Комиссия).

Педагогические работники имеют право присутствовать на заседаниях Комиссии и давать необходимые пояснения по требованию Комиссии.

Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании решения Комиссии руководитель издаёт приказ об установлении размера выплат стимулирующего характера педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс в общеобразовательном учреждении.

Доплаты стимулирующего характера могут носить постоянный или временный характер.

Педагогическим работникам оказывается **материальная помощь** в размере до одного должностного оклада (при наличии фонда оплаты труда).

Педагогические работники учреждения в соответствии с настоящим Положением могут быть поощрены работодателем денежной премией (при наличии фонда оплаты труда):

- по итогам работы учреждения в пределах фонда оплаты труда в размере от одного должностного оклада до средней сложившейся заработной платы работника.

Педагогическим работникам устанавливаются **выплаты компенсационного характера**:

- за работу в сельской местности - до 25 %;
- районный коэффициент — 15 %.



Директор

Бухгалтер

С.В. Смирнов
Е.М. Исхакова

Смирнов С.В.

Исхакова Е.М.